



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Istituto Comprensivo Statale Teresa Confalonieri  
Vico San Severino n.27 – Vico Santi Filippo e Giacomo - 80138 NAPOLI  
Tel /Fax 081 5517035 – 081 5514798  
e.mail: [naic89900v@istruzione.it](mailto:naic89900v@istruzione.it)  
posta certificate: [naic89900v@pec.istruzione.it](mailto:naic89900v@pec.istruzione.it)  
sito web: [www.confalonierinapoli.gov.it](http://www.confalonierinapoli.gov.it)

Prot.n° 1544/A26

Napoli, li 04/05/2015

A tutti i docenti  
A tutto il personale amministrativo  
A tutti i collaboratori scolastici  
Registro avvisi  
Sito Web  
Atti - Albo

Oggetto: Proclamazione sciopero per il 05 MAGGIO 2015 – Comparto Scuola

Come già comunicato in data 29/04/2015 con prot. n° 1513/a26, le sigle sindacali FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAM, AND (Associazione Nazionale Docenti) e CONITIP hanno proclamato sciopero del Comparto Scuola per il giorno 05 maggio 2015. Pertanto questa Istituzione Scolastica non può garantire l'erogazione dei servizi.

Si evidenzia la necessità che i genitori che accompagnano i propri figli al mattino verifichino che il docente in servizio alla prima ora sia presente.

I docenti sono tenuti a dettare il presente avviso sul quaderno a tutti gli alunni.

Le docenti di Scuola dell'Infanzia faranno firmare detto avviso ai genitori per ricevuta.

Con riferimento alla Raccomandazioni del D.S. (Allegato A), si ricorda ai docenti che nel rispetto dell'art. 29, comma 5 del CCNL "per assicurare l'accoglienza e la vigilanza degli alunni, gli insegnanti sono tenuti a trovarsi in classe 5 minuti prima dell'inizio delle lezioni....." (CCNL; Testo unico – Dlgs 297/94 art. 10; DPR 275/99 artt. 3, 4, 8).

Analogamente ogni dipendente è tenuto a "rispettare l'orario di lavoro" (art. 92 CCNL, art. 3, lettera g).

Si evidenzia altresì che "l'assenza per malattia..... deve essere comunicata all'Istituto Scolastico..... in cui il dipendente presta servizio tempestivamente e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui essa si verifica anche nel caso di eventuale prosecuzione di tale assenza" (art. 17, comma 10 del CCNL).

Pertanto il lavoratore che non rispetti scrupolosamente il proprio orario di servizio sarà considerato in sciopero.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Prof.ssa Silvana Dovere